Załącznik do Zarządzenia Nr 58/2019
Burmistrza Miasta Dynów z dnia 15 maja 2019r.

# OGŁOSZENIE

**Burmistrz Miasta Dynów ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Twórców Niepodległej Polski w Dynowie, ul. Szkolna 11, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dynów.**

I. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie wymagań jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz.U. z 2017r. poz. 1597):

- **nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:**

1. Posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy: magister, magister inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, szkole;
2. Ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarzadzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarzadzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
3. Posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
4. Uzyskał :
   - co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo w przypadku nauczyciela akademickiego pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej,
   - przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora,
5. Spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym:
6. Ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
7. Nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r., poz. 967) – dotyczy nauczyciela a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r. poz.1668 t.j.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
8. Nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
9. Nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
10. Nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2018r. poz. 1458 tj.);
11. W przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz.U. z 2018 poz.931 t.j.);

- **Osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:**

1. Posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej;
2. Posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny;

3. Posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
4. Nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
5. Ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania, albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
6. Spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
7. Ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
8. Nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
9. Nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa a art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2018r. poz. 1458);
10. W przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz.U. z 2018r. poz.931) tj.);
    - Nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019r. poz. 263) – spełniający wymagania określone w rozporządzeniu(Dz.U. z 2017r., poz. 1597), z wyjątkiem posiadania co najmniej dobrej oceny albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

**II. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:**

1. Uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju publicznej szkoły podstawowej;
2. Życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
   a) stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo
   b) stażu pracy dydaktycznej w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
   c) stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem:
3. Oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:
   a) imię (imiona) i nazwisko,
   b) datę i miejsce urodzenia,
   c) obywatelstwo,
   d) dane kontaktowe,
4. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 2, świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia;
5. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarzadzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
6. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego na zasadach określonych w ustawie z dnia

7 października 1999r. o języku polskim (Dz.U. z 2018r. poz. 931 tj.) - w przypadku cudzoziemca;

7. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
8. Oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
9. Oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
10. Oświadczenia, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2018 poz. 1458);
11. Oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz.U. z 2019r. poz. 430 tj.) – w przypadku kandydata na dyrektora szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972r.;
12. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego –w przypadku nauczyciela;
13. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
14. Oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 ze zm.) lub w art. 276 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r. poz. 1668 tj.) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
15. Oświadczenia, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

Dokumenty sporządzone przez kandydata winny być własnoręcznie podpisane. Zaświadczenie lekarskie winno być wystawione przez lekarza uprawnionego do jego wystawienia - lekarza medycyny pracy. Na żądanie organu prowadzącego kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów.

**III. Składanie ofert:**

**1.** Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym imieniem i nazwiskiem kandydata oraz adresem zwrotnym i kontaktowym numerem telefonu w siedzibie Urzędu Miejskiego w Dynowie , ul. Rynek 2, 36-065 Dynów ( sekretariat Urzędu pokój nr 10) z dopiskiem: **„Konkurs na stanowisko dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Twórców Niepodległej Polski w Dynowie" w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Dynowie , ul. Rynek 2 w terminie do dnia 6 czerwca 2019r. ( do godz. 15:00);**

**2**. Konkurs przeprowadzi Komisja Konkursowa powołana przez Burmistrza Miasta Dynowa. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie w formie pisemnej Kandydat zgłasza się na konkurs z dokumentem potwierdzającym tożsamość.

**IV. Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych:**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne zarządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L Nr 119, str. 1) zwanego dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Urząd Miejski Dynów, z siedzibą w Dynowie, ul. Rynek 2, 36-065 Dynów;
2. Kontakt do inspektora Ochrony Danych: iodum@dynow.pl;
3. Pan/Pani dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. C RODO tj. na podstawie art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca Kodeks pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych oraz w związku z art. 6 ust. 1 lit. A) RODO tj. na podstawie Pani/Pana zgody – zakresie danych nie objętych zakresem ww. ustaw;
4. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko dyrektora Publicznej szkoły Podstawowej Nr 1 w Dynowie, ul. Szkolna 11, 36-065 Dynów – podstawą przetwarzania jest obowiązek prawny ciążący na administratorze – wynikający z ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej;
5. Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom do tego uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów, w szczególności Pana/Pani imię i nazwisko, w przypadku spełnienia kryteriów formalnych naboru, stanowią informację publiczną i mogą być udostępniane w trybie przewidzianym ustawą z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2018r., poz. 1330;
6. Dane osobowe wybranego kandydata (imię i nazwisko) mogą być umieszczane w miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie Urzędu Miejskiego Dynów oraz Biuletynie Informacji Publicznej;
7. Pana/Pani dane osobowe, będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji w celu przetwarzania, jednak nie dłużej niż 3 miesiące od zakończenia konkursu.
8. Dane osobowe ( imię i nazwisko) będą przetwarzane po zakończeniu naboru w celach sprawozdawczych, oraz archiwizowane w oparciu o przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. z 2018r. poz. 217 ze zm. );
9. Pana/Pani dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu;
10. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
11. Przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do danych, które Pana/Pani dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Posiada Pan/Pani prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych (w przypadku kiedy wynika to z rozdziału III RODO)
12. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody przysługuje Panu/Pani prawo do jej wycofania , przy czym jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania , którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
13. Przysługuje Panu/Pani również prawo do złożenia skargi w związku z przetwarzaniem ww. danych do Prezesa Ochrony Danych Osobowych ( na adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Dokumenty aplikacyjne tj. uzasadnienie przystąpienia do konkursu powinny być zaopatrzone w klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L Nr 119, str. 1) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. DZ.U. z 2018r., poz. 1260 ze zm.)."

BURMISTRZ MIASTA
Zygmunt Frańczak